



2025 Global Talent Shortage

Umfrage zum Fachkräftemangel

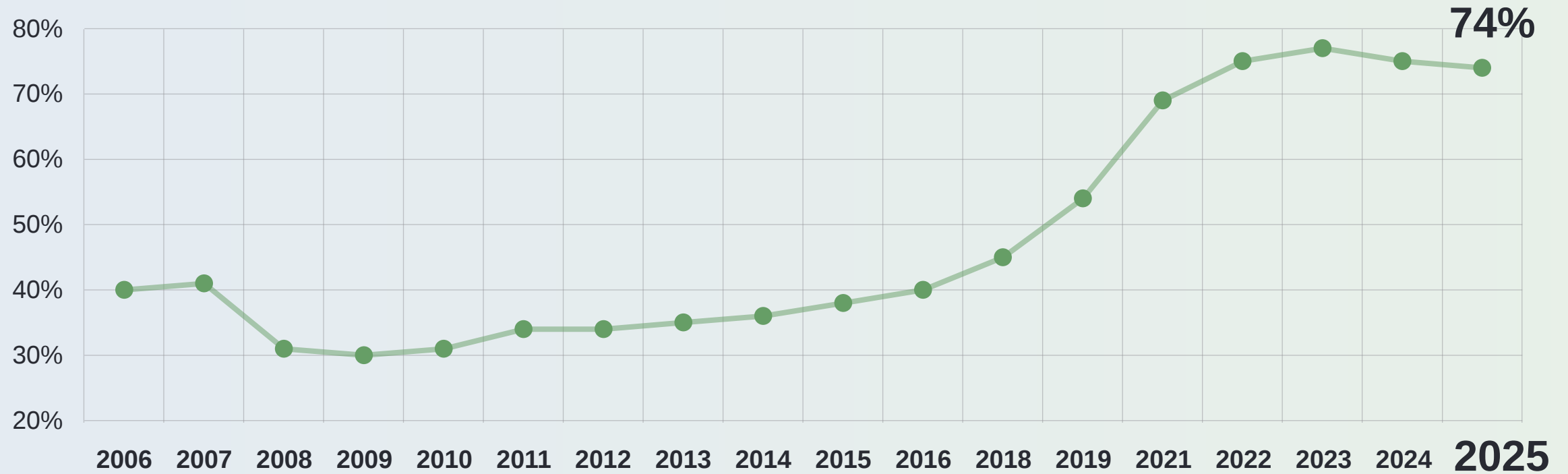


**Wir haben 40.413 Arbeitgeber in 42 Ländern befragt,
davon 1.050 in Deutschland:**

- **Wie schwer fällt es Ihnen im Vergleich zum letzten Jahr, offene Stellen zu besetzen?**
- **Welche Fähigkeiten sind am schwierigsten zu finden und warum?**
- **Was tun Sie, um den Fachkräftemangel zu beheben?**

Der globale Fachkräftemangel im Zeitverlauf

Drei von vier Arbeitgebern geben für das Jahr 2025 an, Probleme bei der Einstellung qualifizierter Talente zu haben. Diese Zahl hat sich seit 2014 verdoppelt (36 %). In Deutschland liegt sie aktuell bei 86 % und führt das weltweite Ranking an.



Globale Werte: In 2017 und 2020 wurde die jährliche Talent Shortage Umfrage nicht durchgeführt.

Fachkräftemangel bleibt weltweit dramatisch



Arbeitgeber in **Deutschland, Israel und Portugal** sagen am häufigsten, dass sie beim **Recruiting** Probleme haben.



Arbeitgeber in **Kolumbien, Polen und Puerto Rico** sehen beim Recruiting **am wenigsten Schwierigkeiten**.

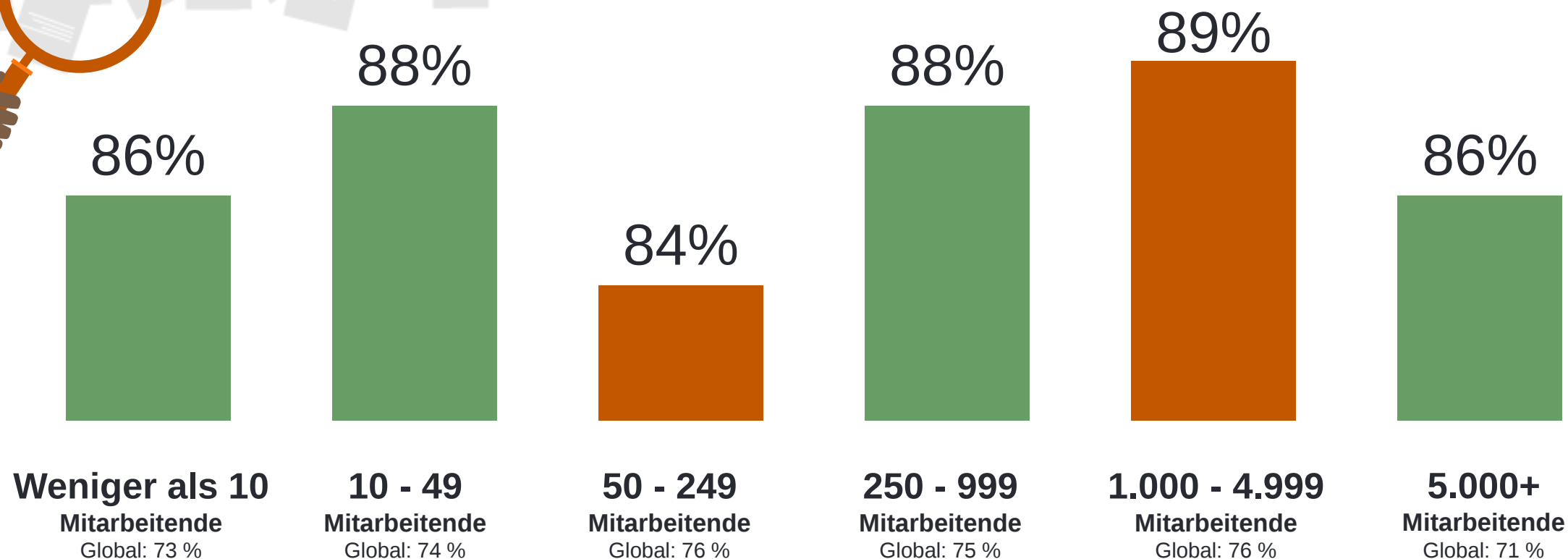
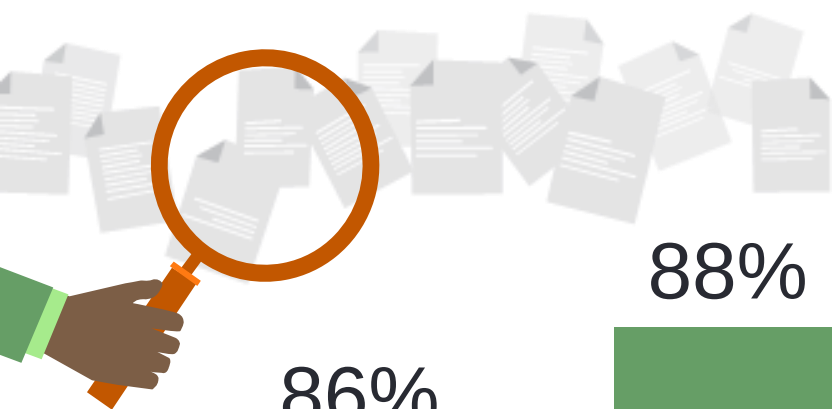
Deutschland	86%
Israel	85%
Portugal	84%
Irland	83%
Rumänien	83%
Singapur	83%
Brasilien	81%
Hong Kong	81%
Griechenland	80%
Indien	80%
Österreich	78%
Ungarn	78%
Italien	78%
Kanada	77%

Japan	77%
Australien	76%
Frankreich	76%
Schweden	76%
Schweiz	76%
Niederlande	76%
Türkei	76%
Vereinigtes Königreich	76%
Südafrika	75%
Spanien	75%
China	74%
Norwegen	74%
Belgien	72%
Costa Rica	71%

USA	71%
Guatemala	70%
Mexiko	70%
Peru	70%
Slowakei	69%
Argentinien	68%
Finnland	68%
Taiwan	67%
Tschechische Republik	66%
Panama	63%
Chile	60%
Kolumbien	59%
Polen	59%
Puerto Rico	53%

● Weltweiter Durchschnitt 74%

Fachkräftemangel in Deutschland nach Unternehmensgröße



Fachkräftemangel in Deutschland für Key-Branchen



92%

+29 %

Energie & Versorgung



89%

Gesundheitswesen
& Life Sciences



89%

Informationstechnologie



88%

Transport, Logistik
& Automotive



85%

-1 %

Industrieprodukte
& Werkstoffe



82%

-6 %

Verbrauchsgüter
& Dienstleistungen



86%

+14 %

Finanzen & Immobilien

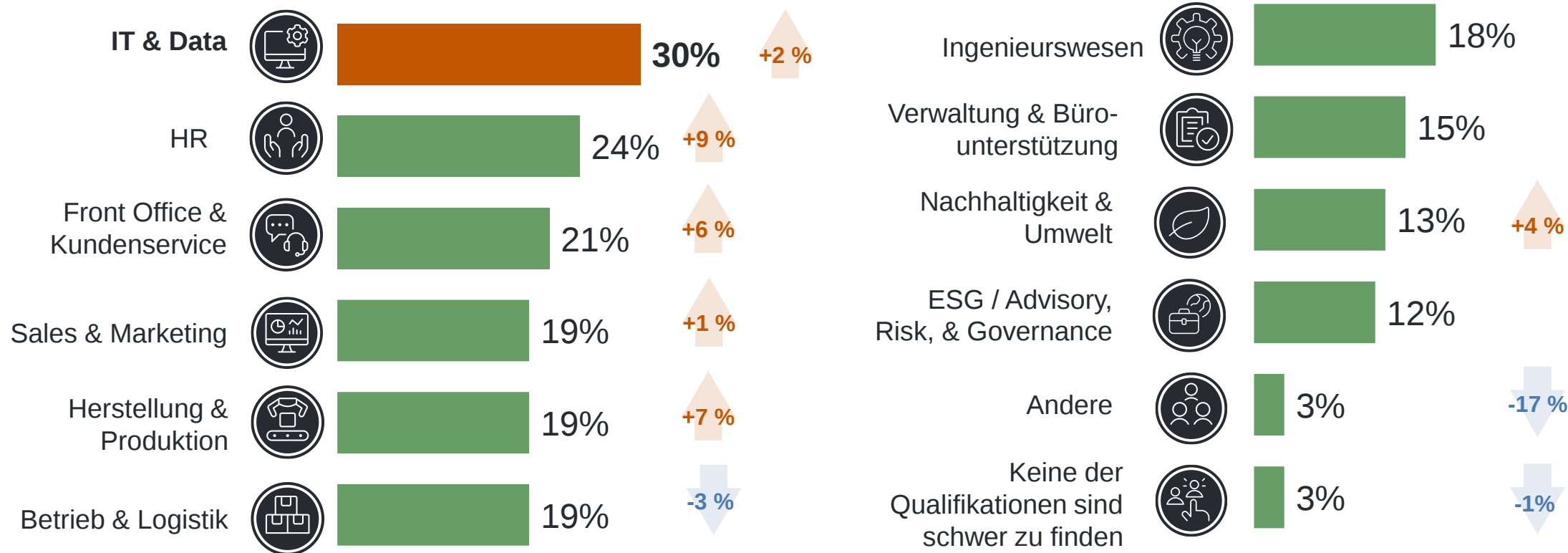


86%

+16 %

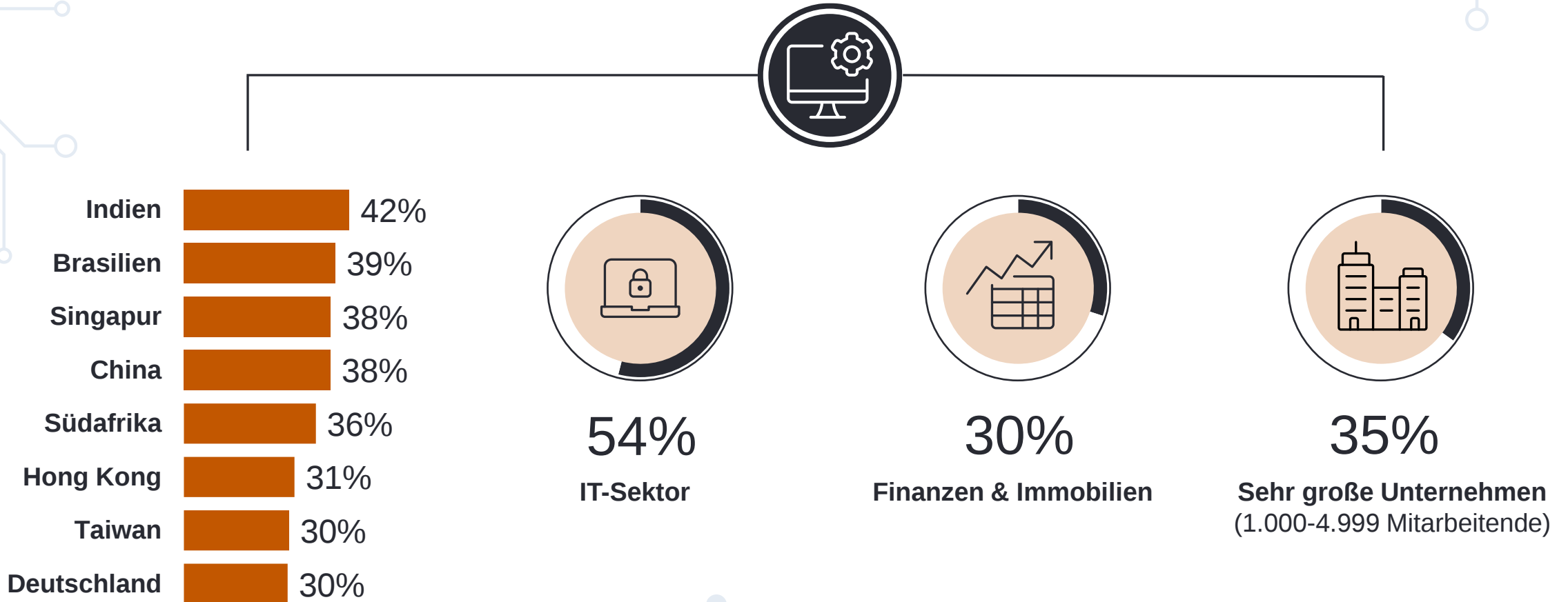
Kommunikations-
dienstleistungen

Am schwierigsten zu findende Qualifikationen in Deutschland

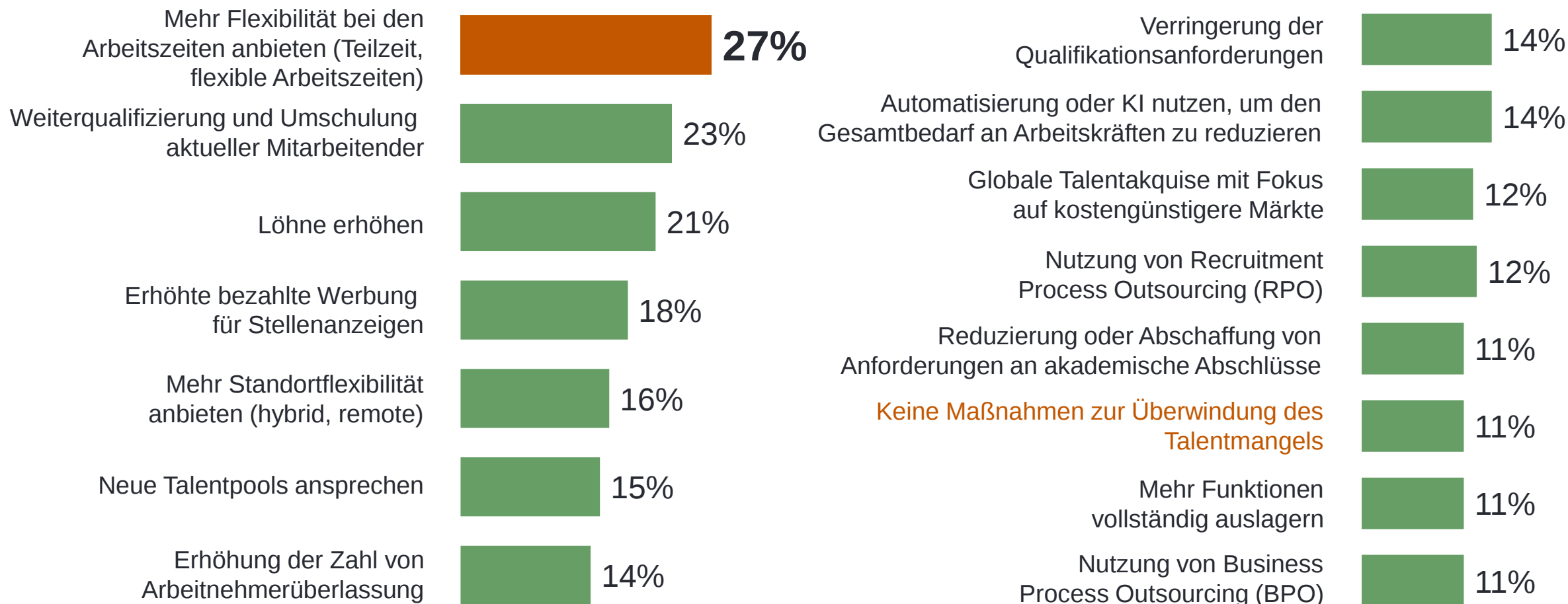


Die Befragten konnten mehr als eine Option auswählen. Daher ist die Summe der Prozentsätze größer als 100 %.

Hohe Nachfrage nach IT- & Daten-Skills



Auf diese Maßnahmen setzen Arbeitgeber in Deutschland



Die Befragten konnten mehr als eine Option auswählen. Daher ist die Summe der Prozentsätze größer als 100 %.



Über die Studie

Methode

Die ManpowerGroup befragte 40.413 Arbeitgeber in 42 Ländern: Argentinien, Australien, Österreich, Belgien, Brasilien, Kanada, Chile, China, Kolumbien, Costa Rica, Tschechische Republik, Finnland, Frankreich, Deutschland, Griechenland, Guatemala, Hongkong, Ungarn, Indien, Irland, Israel, Italien, Japan, Mexiko, Niederlande, Norwegen, Panama, Peru, Polen, Portugal, Puerto Rico, Rumänien, Singapur, Slowakei, Südafrika, Spanien, Schweden, Schweiz, Taiwan, Türkei, Vereinigtes Königreich und USA. Die Datenerhebung wurde in allen Märkten zwischen dem 1. und 31. Oktober 2024 abgeschlossen. In Deutschland: 1.050.

Zukunftsgerichtete Aussagen:

Dieser Bericht enthält zukunftsgerichtete Aussagen, einschließlich Aussagen zum Arbeitskräftebedarf in bestimmten Regionen, Ländern und Branchen, zur wirtschaftlichen Unsicherheit sowie zur Nutzung und Auswirkung von KI. Tatsächliche Ereignisse oder Ergebnisse können aufgrund von Risiken, Unsicherheiten und notwendigen Annahmen erheblich von den in den zukunftsgerichteten Aussagen enthaltenen abweichen. Diese Faktoren schließen diejenigen ein, die in den bei der U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) eingereichten Berichten des Unternehmens zu finden sind, einschließlich der Informationen unter der Überschrift „Risk Factors“ im Jahresbericht auf Formblatt 10-K für das am 31. Dezember 2023 zu Ende gegangene Jahr; die darin enthaltenden Informationen werden hier durch Verweis aufgenommen. Die ManpowerGroup lehnt jede Verpflichtung ab, prognostische oder andere Aussagen in dieser Mitteilung zu aktualisieren, sofern dies nicht gesetzlich vorgeschrieben ist.

ManpowerGroup Lösungen für den gesamten HR-Lebenszyklus



**Workforce
Management**



**Fachkräfte-
gewinnung**



**Karriere-
Management**



**Anziehung von
Spitzenkräften**



**Strategische
Personalplanung**



**Personalberatung
und Analytik**



Weitere Informationen unter
www.manpowergroup.de